

- Tại Washington Military Department (Cục Quân Sự Washington), chúng tôi khuyến khích văn hóa chấp nhận, tôn trọng và đối xử với nhân viên như các đối tác bình đẳng.
- Ở mọi cấp bậc, từ cấp cao nhất đến nhân viên làm việc trực tiếp, chúng tôi đều coi cảm giác thân thuộc và tính đa dạng là những khía cạnh quan trọng không kém nhằm tạo dựng một môi trường thân thiện, nơi mọi người muốn làm việc.
- Chúng tôi cam kết phụng sự và mong muốn đặt người khác trên cả bản thân, bất kể chủng tộc, sắc tộc, tín ngưỡng tôn giáo, giới tính và xu hướng tính dục.
- Đây là nghĩa vụ của chúng tôi, bởi chúng tôi có một sứ mệnh quan trọng.
- Tại Washington Military Department, chúng tôi có trách nhiệm bảo vệ tài sản, môi trường, nền kinh tế và dân cư ở Washington. Đó có nghĩa là mỗi người sinh sống ở tiểu bang chúng ta.
- Chúng tôi cung cấp các chuyên gia và lực lượng tác chiến được đào tạo, sẵn sàng bảo vệ tiểu bang cũng như quốc gia.
- Chúng tôi giữ gìn sự sống và bảo vệ tài sản.

- Chúng tôi ứng phó với các tình huống khẩn cấp và thảm họa.
- Ngoài ra, chúng tôi còn tăng cường khả năng phục hồi trong cộng đồng thông qua các cơ hội giáo dục thay thế theo cấu trúc dành cho thanh thiếu niên tách biệt với xã hội.
- Với tất cả những công việc chúng tôi thực hiện, có thể thấy chúng tôi ưu tiên sức mạnh của tập thể đa dạng. Chúng tôi phải đại diện cho tập hợp dân cư đa dạng mà chúng tôi phụng sự.
- Công việc quan trọng này đi kèm với trách nhiệm tích hợp khả năng tiếp cận, cảm giác thân thuộc, sự công bằng và công lý vào cơ cấu hoạt động hằng ngày của Military Department.
- Cam kết của chúng tôi là đáp ứng được trách nhiệm đó.
- Các hành động của cơ quan phản ánh cam kết này bao gồm:
 - Kết hợp các mục tiêu trong kế hoạch chiến lược của cơ quan nhằm tăng cường tính đa dạng, sự công bằng và hòa nhập trong Washington Military Department.

- Lập và bổ sung nhân sự cho các vị trí mới chịu trách nhiệm hỗ trợ những người có năng lực Tiếng Anh hạn chế, người có nhu cầu về chức năng và khả năng tiếp cận, cũng như những người thuộc Bộ Lạc.
 - Đảm bảo các nhân viên được đào tạo cũng như thể hiện sự tôn trọng và phẩm chất ở nơi làm việc.
 - Đánh giá dữ liệu nhân khẩu học để xác định các rào cản trong hoạt động tuyển dụng.
 - Phối hợp với các đối tác cung ứng dịch vụ nhằm đảm bảo mọi người có quyền tiếp cận bình đẳng với chương trình của chúng tôi.
-
- Đó là lý do chúng tôi muốn tìm hiểu ý kiến của những người trước đây chưa được đại diện đúng mức trong quá trình phát triển liên tục của Nhóm Ủng Hộ Công Bằng Chống Phân Biệt chủng tộc (Pro-Equity Anti-Racism), hay còn gọi là Nhóm PEAR.
 - Những ý kiến này đến từ nhân sự trong cơ quan cũng như những người mà chúng tôi đã phụng sự trong cộng đồng.
 - Chúng tôi cam kết đánh giá trung thực các tài nguyên, sự hỗ trợ, cam kết và năng lực của chính mình.

- Chúng tôi cần những ý kiến phản hồi trung thực nhằm tìm kiếm và loại bỏ các rào cản, cũng như tạo dựng khả năng tiếp cận dễ dàng hơn với các chương trình, dịch vụ, hoạt động, quy trình và thủ tục của chúng tôi.
- Quan trọng hơn nữa, công việc này sẽ giúp chúng tôi chuẩn bị cho những thách thức phức tạp của thế kỷ 21 và đảm bảo chắc chắn rằng công việc của chúng tôi đáp ứng được nhu cầu của những người mà chúng tôi phụng sự.